

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Цолгинский детский сад «Колосок»**

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ПК  
 Теслева Н.Н.  
10.01.2023г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников**

ПРИНЯТО  
на Общем собрании  
коллектива  
Протокол № 3  
от 09.01.2023 г.

С.Новый Заган

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о заработной плате работников МБДОУ «Новозаганский детский сад» (далее Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Управлению образования муниципального образования «Мухоршибирский район» (Постановление администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» от 17.01.2022г. №29)

1.2. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников образования, финансируемых за счет средств местного бюджета на основе базовых окладов с применением повышающих коэффициентов, с учетом выплат компенсирующего и стимулирующего характера в пределах выделенного фонда оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, РБ и настоящим положением.

## 2. Условия оплаты труда работников

2.1. Система оплаты труда работников МБДОУ «Новозаганский детский сад» устанавливается с учетом:

- базовых окладов с повышающими коэффициентами;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.3. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе базового оклада по следующим группам работников:

Приложение № 1

Группа работников		Базовый оклад
Административно-управленческий персонал	Заведующий ДОУ,	26 598,1
Педагогический персонал	Воспитатель	9 706,0

Учебно-вспомогательный персонал	Завхоз	9 606,0
	Младший воспитатель	8 353,0
Обслуживающий персонал	Повар	7 552,0
	Прачка	
	Уборщица	7 552,0
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7 552,0

2.4. Классификация должностей по группам персонала производится в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

2.5. Повышающие коэффициенты устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

К ним относятся:

- коэффициент квалификации (применяется при условии работы педагогических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория);
- коэффициент почетного звания (применяется для работников, имеющих почетные звания, соответствующие профилю работы);
- коэффициент сложности.

Приложение № 2

### Повышающие коэффициенты к базовым окладам. Коэффициент квалификации (Кк).

1. Педагогическим, медицинским работникам:

- Высшая квалификационная категория – **0,3**
- Первая квалификационная категория – **0,2**

2. Коэффициент почетного звания (Кзв):

- «Заслуженный работник Российской Федерации» – **0,3**
- «Почетный работник образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» – **0,2**
- Почетные звания Республики Бурятия – **0,15**

Звания при наличии у работников двух оснований по коэффициенту повышения оплаты труда производится по одному максимальному основанию.

3. Коэффициент сложности:

- реализация программы дошкольного образования, за работу в

- разновозрастной группе – 0,2
- за работу в режиме эксперимента – 0,15
- за работу с детьми раннего возраста – 0,1

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 06.12.2005 г. № 385 «Об установлении надбавок и доплат работникам государственных учреждений РБ, финансируемых из республиканского бюджета» (в редакции постановлений Правительства РБ от 27.10., 02.11.2006 г.; 21.02., 26.03., 12.04., 24.07., 17.08., 27.12.2007 г.). Соответствующие выплаты устанавливаются для специалистов и руководящих работников (заведующих ДОУ) за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности (приложение № 3).

Приложение № 3

### Виды и размер компенсационных выплат для работников учреждений образования

№	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	<b>0,25</b>
2	<u>Доплаты:</u>	
	- за работу в ночное время	<b>35 %</b>
	- работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	<b>12 %</b>

1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за выполнение работы, не входящие в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность, и качество работы, а также, для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения. Объем стимулирующих выплат может составлять до **30 %** от общего фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных правовых актах образовательных учреждений.

2. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Должностные оклады руководителя устанавливаются трудовыми договорами, исходя из среднего размера базовой части заработной платы работников данного учреждения и группы оплаты труда, с учетом выплат специального и стимулирующего характера и рассчитываются согласно утвержденных методических рекомендаций «По формированию и распределению фонда оплаты труда в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях».
4. Компенсационные выплаты устанавливаются для руководителей в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.
5. Для формирования фонда стимулирования руководителей может быть централизовано до 3 процентов фонда оплаты труда, выделяемого учреждению из местного бюджета на текущий финансовый год.
6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением образования МО «Мухоршибирский район».
7. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 232073181972512699898233767037314662005693763376

Владелец Иванова Людмила Петровна

Действителен с 15.02.2023 по 15.02.2024